



**Me emme ole
ongelma,
me olemme
ratkaisu.**

#sotesopimus #meolemmerratkaisu #kohtitasaarvoa #liittokierros

YLITYÖ - JA VUORONVAIHTOKIELTO 17.6-30.6.2020

Tehy teki järjestöpäätöksensä, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiirissä KYSissä ryhdytään ylityö -ja vuoronvaihtokieltoon. Työtaistelutoimenpide on laillinen.

Kielto alkoi tänään keskiviikkona 17.6.2020 klo 9 ja jatkuu 30.6.20 asti. Olette saaneet kaikki tekstiviestin Tehyltä, liitolle ilmoittamaanne sähköpostiosoitteeseen.

Miksi Tehy on päättänyt ylityö- ja vuoronvaihtokiellosta tukitoimena?

AVAINTEs-neuvottelut ovat jumiutuneet ja toimenpiteellä on tarkoitus vauhdittaa neuvottelujen kulkua ja edistää Sote ry:n (Tehy, Super, Erto) tavoitteiden saavuttamista ja sopimusratkaisun syntymistä. Sote ry:n keskeisenä tavoitteena on saada käynnistettyä kuntaomisteisia yhteisöjä edustavan Avaintyönantajat Avainta ry:n kanssa neuvottelut sote- ja varhaiskasvatusalaa koskevasta työehtosopimuksesta. Nykyinen Avainta-työehtosopimus on monialainen ja kattaa mm. ruokahuolto- ja puhtaanpitoalan, hallinto- ja toimistoalan, teknisen alan sekä sosiaali- ja terveydenhuollon. Monia aloja laajasti kattava sopimus soveltuu huonosti sote-sektorille ja varhaiskasvatukseen, joissa toiminta poikkeaa monin tavoin nykyisen sopimuksen piirissä olevista muista aloista. Sote ry pitää alan oman työehtosopimuksen rakentamista erityisen tärkeänä myös siksi, että Avaintan piirissä olevissa yrityksissä työehdot olisivat kilpailukykyiset verrattuna kuntiin. Kuntasektoria heikommalla työehdolla Avaintan kentällä toimivat kunnille kimmokkeena ulkoistaa toimintaa säästösyistä halvemman työehtosopimuksen piiriin eli harjoittaa sopimusshoppailua. Ulkoistusten trendi kunnissa on viime vuosina koskenut erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita. Ylityö- ja vuoronvaihtokiellolla jäsenistö viestittää työnantajalle, että he tukevat Sote ry:n neuvottelutavoitteiden toteutumista ja vauhdittaa näin neuvottelujen etenemistä.

Miksi kuntasektorin työntekijöitä liittyy mukaan ylityö- ja vuoronvaihtokieltoon?

Kuntasektorin työntekijät tukevat ylityö- ja vuoronvaihtokieltoa, koska AVAINTE:n oma soteja varhaiskasvatusalan työehtosopimus hyödyttäisi myös julkisella sektorilla työskenteleviä. Nykyinen AVAINTE:n huonompi taso houkuttaa kuntatyönantajia ulkoistamaan toimintaansa. Tämän työehtosopimusshoppailun seuraukset ovat uhka myös kuntasektorin sote-alan ja varhaiskasvatuksen nykyiselle henkilöstölle. Kuntapuolelle saatiin neuvoteltua sote-sopimus. Sote ry haluaa taata vastaavan tasoiset työsuhteen ehdot myös kuntaomisteisissa yrityksissä ja yhteisöissä. Viime vuosina on ulkoistettu etenkin sote-palveluita. Esimerkki uusista toimintamalleista on myös Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin perustettu Avaintaan järjestäytynyt osuuskunta, jonka kautta on tarkoitus alkaa kierrättää myös hoitohenkilökuntaa kuntasektoria halvemmilla työvoimakustannuksilla. Sote ry ei voi hyväksyä kuntien harjoittamaa työehtosopimusshoppailua.

No mitäpä huonoa siinä Avainta sopimuksessa sitten olisi Tehyläiselle työntekijälle?

Se, että se huonontaisi meidän työsuhte-etuja nykyisestään. Hoitajan rahapussi kevenisi entisestään ja lomaoikeuksiin tulisi heikennyksiä. AVAINTA sopimuksena on juuri sitä työehtojen halpuuttamista ja on siksi monelle yksityistämistä suunnittelevalle kunta-alan toimijalle houkutteleva työehtosopimus pohja.

AVAINTA sopimukselle, on lisäksi se huonous, että Tehyllä eikä Superilla ei ole neuvottelu-oikeutta AVAINTA työehtosopimus neuvotteluissa, eli me emme liittoina edes pääsisi keskustelemaan tasavertaisesti jäsentemme edunvalvonnan parantamisesta tuossa sopimus pöydässä. Meidän asioita hoitaisi esimerkiksi tuossa pöydässä Jukon pääluottamusmiehet, koska meillä ei ole omaa luottamusmiessopimusta AVAINTA sopimuksessa.

Ammattijärjestön päätös sitoo kaikkia jäseniä, paitsi virkasuhteisia. Työnantaja ei voi kohdistaa mitään vastatoimia yksittäistä jäsentä kohtaan, koska ammattijärjestön päätös suojaa jäsenistöä. Jos työnantaja käyttää painostusta tehyläisiin liittyen työtaisteluun ota välitön yhteys luottamusmieheen.

Tässä syitä miksi olemme vahvasti tämän työtaistelutoimenpiteen puolesta! Toivomme ammattiosaston jäseniltä solidaarisuutta työtaisteluun. Tämä ulkoistusten trendi ja AVAINTE rantautuu varmasti tulevaisuudessa myös meille jos annamme tämän tapahtua muualla! Olethan meihin yhteyksissä mikäli kaipaavat vielä lisätietoja.

Ammattiosastotoimijoiden yhteystiedot:

Puheenjohtaja Heli Jussila 0400 247 550 heli.jussila@tehy.net

Varapuheenjohtaja sirpa.humaloja@tehy.net

Päälouottamusmies Marja Leena Keinänen 044 717 9769, marja-leena.keinanen@kuh.fi

Luottamusmies Katri Mäkipanula 044 717 6831, katri.makipanula@kuh.fi

Seuraa Tehyn ja ammattiosaston viestintää!!